

خطة العمل السنوية
لإدارة الموارد البشرية
.....: بشركة : عن سنة

دعماً لمهمة الشركة الرئيسية مركز إدارة الموارد البشرية على عدد من الأهداف الاستراتيجية .
خطة العمل : ستطور جودة العمليات بإدارة الموارد البشرية من خلال التوظيف وتوجيه وإرشاد الموظفين
الجدد والتدريب وبرامج تنمية الأداء والحالة المعنوية للعاملين والاحتفاظ بالعاملين والفعاليات التنظيمية.
المعلومات الأولى كما يلي :

الهدف الاستراتيجي الأول : زيادة كفاءة خطة التوظيف بالنسبة للوقت والجودة والتكلفة.

الخطة التنفيذية :

- تطوير وتنفيذ عمليات توظيف متراصة جيداً وذات تكلفة جيدة
■ تاريخ الانتهاء : / /
- تطوير عمليات موثقة لتوسيع مصادر التوظيف لكل فئة تصنيف عامة (عاملين بالساعة - غير مستشاه -
محترفون - ثمنون - ادايون)
■ تاريخ الانتهاء : / /
- تطوير منهج تدريبي للمقابلات وإدارة التدريب لزيادة الوعي بالمقابلات والاختيار لكافة المديرين والمُشرفين.
■ تاريخ الانتهاء : / /

قياس تحقق الهدف :

1. تقليل تكلفة التوظيف بنسبة 10% لجميع المواقع
2. استخدام عملية توظيف مطورة تمكن الشركة من ملأ الوظائف الشاغرة في فترة لا تتجاوز ستين يوماً
3. تحقيق انخفاض معدل الخروج للمعينين الجدد (معدل ترك الموظفين الجدد لوظائفهم خلال تسعين يوماً من تعيينهم)
4. زيادة تدفق المتقدمين من أصحاب الكفاءات العالية